



Studiedag kans-armoede welzijnsoverleg

De kracht van het relationele



Eerste stelling omtrent rolpatronen en relatieontwikkeling

- Een passende relatieontwikkeling tussen hulpvrager en hulpverlener is van fundamenteel belang om de hulpverlening betekenisvol te kunnen maken
 - Onderliggend: elke hulpverleningsinterventie is een kans en een risico
- 
- 

...

Volgende stelling

- De hulpverlener dient zich bewust te zijn van zijn taakafbakening, druk vanuit de organisatie en de eigen krachten en blinde vlekken die hem onbewust in een bepaalde rol duwen
- Onderliggend: de eigen visie op welzijn en de oorzaken van armoede gaan mee je rolinvulling bepalen

...

Volgende stelling

- Bij de exploratie is het belangrijk vanuit het gedrag van de hulpvrager zicht te krijgen op de rol die hij inneemt en de druk die hij uitoefent om jou in een bepaalde rol te duwen
- Exploreer breder om zicht te krijgen op het leefwereldperspectief die deze rolinvulling en druk mee inkleurt.
- Probeer ook oog te hebben voor de werkelijke behoeften die achter deze druk en verwachting schuilgaan

...

Volgende stelling

- Voeg je in en probeer op deze manier te komen tot een zekere verstandhouding waarop verder kan gebouwd worden
- Werk naar een gestabiliseerde verhouding en zoek naar de ruimte om te toetsen hoe de hulpvrager deze gestabiliseerde verhouding ervaart

...

Volgende stelling

- Werk naar gedeelde inzichten van waaruit nieuwe stappen en een nieuwe rolontwikkeling zich kan ontwikkelen.
- werken aan mandaatverbreding met respect voor privacy en geheimen
- Breng stapsgewijs iets van jezelf binnen en probeer te groeien naar een hulpverlening op maat
- Een gedeelde taal om ervaringen, inzichten en gezette stappen te delen is hierbij van essentieel belang

...

Volgende stelling

- Breng spiegels van jezelf maar evenzeer wat de hulpverlening en relatie betekent voor jezelf
- Werk in een dynamisch veld van afstand en nabijheid
- Zoek naar voldoende veiligheid voor beide partijen. Ruimte voor mislukken
- Groei naar een combinatie van rollen met een gedeelde verantwoordelijkheid

...

...

Volgende stelling

- In het ganse proces de groeikansen op inzichtelijk vlak maar ook op relationeel vlak ruimte geven en in dialoog brengen
- Werken naar herstel en aanhouden basisrechten, opnemen en bestendigen nieuwe rollen en betekenissen, netwerken, autonomie, autonomie in verbinding
- Loslaten in dialoog op een stapsgewijze manier. Ruimte voor terugkeer

...

...

rolsamenvattingen

- Facilitator, vakman
- Toeleider -bemiddelaar
- Probleemoplosser- greep geven
- bemiddelaar - verbindingsfiguur-
belangenbehartiger
- Begeleider - spilfiguur- ondersteuner -
werken op bestaansknopen(E.P.-M.P.)
- Begeleider - herankeren- stimulator -
herverbinden(M.P-E.P.)
- Aanhouder - meeleven - loslaten - tot kracht
laten komen - gedeelde maatsch.actie

...